

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画について

東北電子工業株式会社は、女性の雇用機会の均等化を図り、女性が活躍できる環境の整備を行うために次の行動計画を策定し実行して参ります。

1.計画期間 2019年4月1日 ～ 2022年3月31日までの3年間

2.内 容 【目標1】

採用において女性の採用比率4割を目指す

【対策】

2020年8月～ 女性が活躍できる職場であることを求職者に向けて積極的にPRする  
採用担当者に女性社員を配置し、選考過程において女性応募者と女性社員とが  
直接対話できる場を設ける